

المشروع ؟

تعريف :

المشروع عبارة عن مجموعة من الأنشطة التي يسمح إنجازها بتحقيق هدف معين في إطار مهمة معروفة. ويتم هذا الاتجار خلال حيز زمني محدد ببداية ونهاية.

الخصائص الأساسية :

-**التعقد** : المصادر، الوسائل، الخبرات، السلطة، العلاقات...

-**الوحدة/التميز** : الإبداع.

-**بنية غير قارة**، مرنة ومفتوحة.

-**التمييز بين** : المستهدفين / المستفيدین.

- أصحاب المشروع.

- الانسجام بين العناصر.

- التنسيق .

-**المقرر-المنفذ**.

المبتغى من المشروع ؟

- بالنسبة للمستهدفين .

- بالنسبة لفريق العمل .

- بالنسبة للمتعاونين .

- بالنسبة للمولين.

- بالنسبة لأصحاب المشروع (الجمعية...).

العلاقة بين المشروع والجمعية؟ □

- أهداف/مهام.

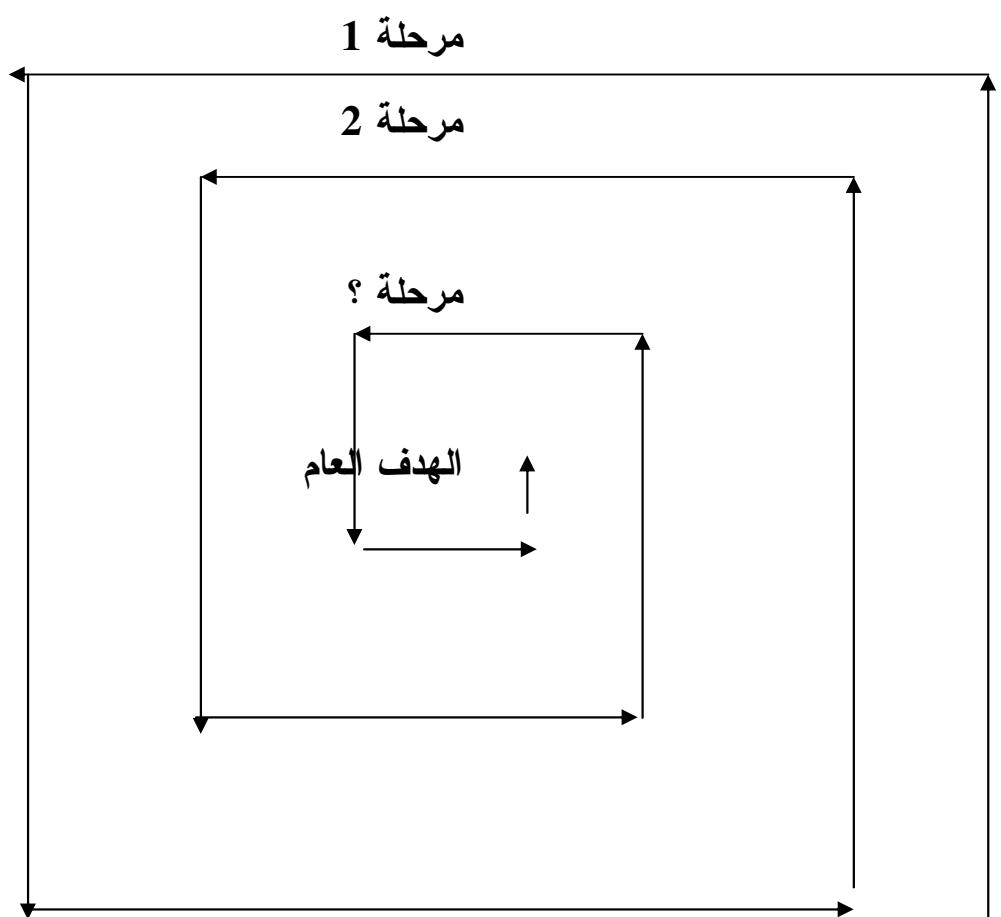
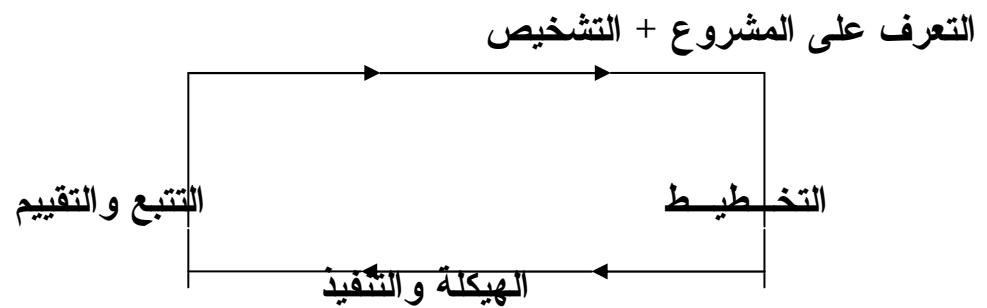
- فعالية/هوية.

- فريق العمل/النشطاء.

- التمويل/التطوع.

أهداف المشروع الجماعي؟ □

الدورة الزمنية للمشروع



المحطة 1: التعرف على المشروع والتشخيص

أ-التعرف على المشروع.

تحليل المحيط: □

- الجانب السياسي : الحاضر-المستقبل.
- الجانب القانوني : الحاضر -المستقبل.
- الجانب الاقتصادي.
- المشاريع المنجزة-المتوقعة.
- الإمكانيات المتاحة.

تحليل المنافسة. □

- المؤسسات : جمعيات -مجموعات -مصالح...: حجمها، تغطيتها (جغرافيا، بالنسبة للمعنيين...).
- الخدمات/المنتجات المقدمة.
- طريقة التوزيع.

من أنا؟ □

- هويتي ؟
- أهدافى الكجرى/مهمتى ؟
- حجمي (بشرى، مؤسساتى، ماديا....)
- حرفي ؟
- نقط قوتي ؟
- نقط ضعفى ؟

تحليل المستهدفين ؟

- عددهم .
- خصائصهم : ديموغرافية، ثقافية، مادية، جغرافية، مهنية ...
- حاجاتهم / تمنياتهم .

**تجزئي المستهدفين ←
(تقسيمهم إلى مجموعات).**

مشاريع ممكنة / مطلوبة (فرضيات). ←

ب- التشخيص :

أهداف التشخيص ؟ □

- التعرف المباشر على وضع المستهدفين .
- التحقق من صحة الفرضيات وتصحیحها.
- التحضير للمشروع المحتمل.

من ينجذب ؟ □

- خبراء ؟

- فريق العمل ؟

؟ -

أين ؟ □

- في المجال السوسيو-جغرافي للمستهدفين المحتملين.

متى ؟ □

- اختيار وقت صالح للفريق والمستهدفين.

- مدة محددة

كيف ؟ □

- تجمع المعلومات الكمية.
- الكيف مهم كذلك.
- التكامل بين أعضاء الفريق.
- الترتيب الشكلي مطلوب لكن مع المرونة الكافية.
- العمل الجماعي.
- المستهدفون (الأهالي) هم الخبراء.
- الثقافة المحلية أو لا.

المحطة 2 : التخطيط

أ-تحليل المعنيين

لماذ؟ □

- تحديد المجموعات المستهدفة للمشروع.
- تحديد الأفراد والهيئات والمؤسسات التي لها علاقة بالمشروع.
- تحديد مجال اشتغال كل فئة، مصالحها و تخوفاتها.
- تدقيق علاقات المشروع.

كيف؟ □

- تدوين كل المعنيين (لائحة).
- التدقيق في تجانسها الداخلي.
- تدوين مصالح و تخوفات كل معنی بالنسبة للمشروع .
- تدوين الاستنتاجات بالنسبة للمشروع.

ملاحظة: يتم تطوير تحليل المعنيين كلما لزم الأمر.

ب-تحليل المشاكل

لماذا؟ □

- لتدوين المشاكل المعاشرة من طرف المستهدفين
- لتتحقق العلاقة السببية بين المشاكل قصد معالجة الأسباب لا النتائج
- الوصول إلى وصف دقيق نسبياً للحالة الراهنة الغير مرضية.

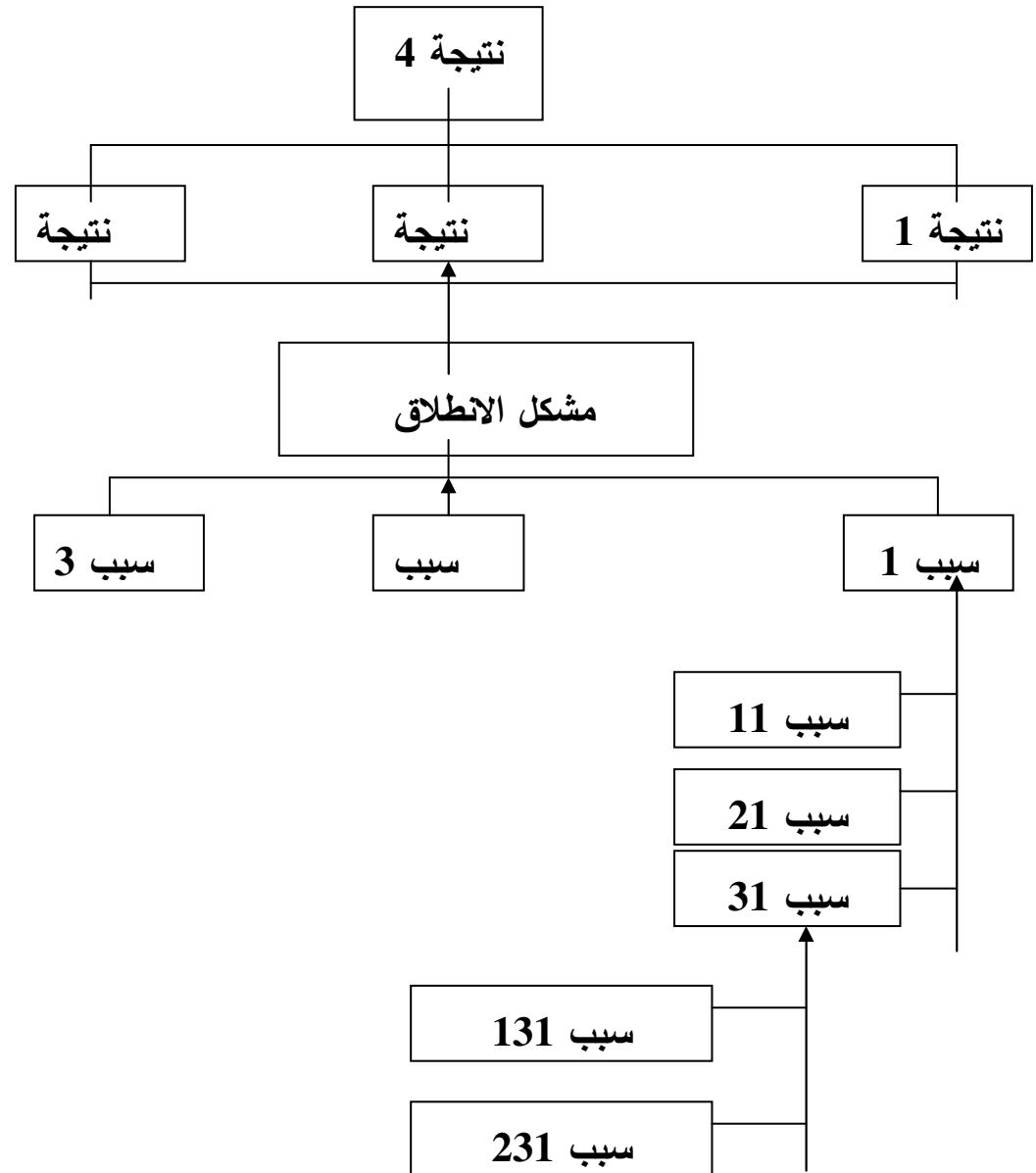
كيف؟ □

- تحديد مشكل الانطلاق .
- تدوين أسبابه المباشرة.
- تدوين أسباب الأسباب.
- تدوين النتائج المباشرة لمشكل الانطلاق.
- تدوين نتائج النتائج.

ملاحظات:

- يعبر على المشاكل بشكل سلبي.
- الأخذ بالعلاقة الأكثر تجليا.

شجرة المشاكل



ج-تحليل الأهداف

لماذا؟ □

-لوصف الحالة المرجوة/المطلوبة/المثالية.

-لتدقيق علاقة غاية ← وسيلة.

كيف؟ □

-تحويل كل مشكل إلى حل/حالة إيجابية مرجوة.

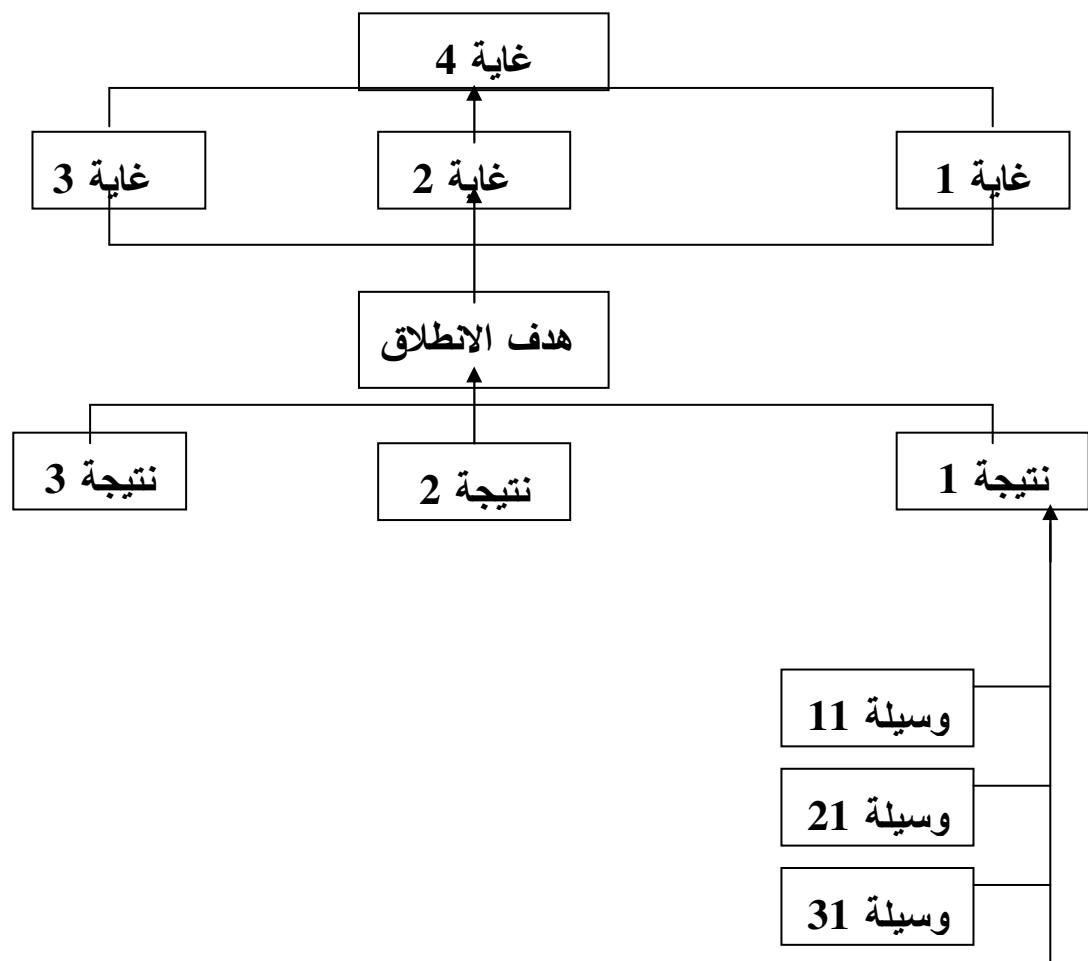
-الانتباه إلى العلاقة غاية-وسيلة.

ملاحظات:

-يعبر على الأهداف بشكل إيجابي. التموقع في الحاضر.

-كل سبب يتحول إلى نتائج/هدف واحد فقط.

شجرة الأهداف.



د- تحديد البدائل الممكنة

لماذا؟ □

- لتقليل شساعة مجال الأهداف المرجوة

- للتركيز على الأهداف الممكن إنجازها .

كيف؟ □

- تجمع النتائج في مجموعات متجانسة .

- يتم اختيار المجموعة التي يمكن للمشروع أن يعمل على المساعدة في تحقيقها.

٥- خطة المشروع.

لماذا؟ □

- لإعطاء وصف مدقق للمشروع : أهداف، نتائج متوازنة، أنشطة للإنجاز.

- لتدقيق أهداف وأنشطة المشروع في الزمان والمكان وبالكمية والكيف المطلوبين.

- للتمكن من تحرير المشروع والتعاقدات المتعلقة به.

- لتحديد العوامل الخارجية عن إرادة فريق العمل والتي قد تعيق نجاح المشروع.

كيف ؟ □

-استخلاص الهدف العام للمشروع.

-استخلاص الهدف الخاص للمشروع بمراعاة إمكانية تحققه بالوسائل المتوفرة في الزمن والمكان المحددين .

-استنتاج النتائج المتوقعة التي تجسد الهدف من المشروع.

-تحديد الأنشطة الواجب القيام بها لبلوغ النتائج المتوقعة.

-تحديد وتدوين الفرضيات المهمة الخارجة عن إرادة فريق العمل والتي قد تعيق نجاح المشروع.

-بلورة المؤشرات التي تمكن من قياس درجة تحقق الأهداف، النتائج المتوقعة والأنشطة.

-التعرف على مصادر التحقق من المؤشرات.

-تحديد المواصفات الخاصة بالكميات والتكاليف واستنتاج كلفة المشروع.

بيان خطة المشروع

اسم المشروع :

- إلى : - من : - مدة :

ملخص المشروع	المؤشرات	مصادر التحقق	الفرضيات المهمة
الهدف العام	-	-	-
الهدف المباشر	مؤشرات	مصادر	فرضيات
النتائج المتوقعة:			
نتيجة 1	1 م	1 م	1 م
نتيجة 2	2 م	2 م	م ت 2
نتيجة 3	23 م	23 م - 13 م	م ت 13 - 23 م
الأنشطة :			
نشاط 11			
نشاط 21			
نشاط 31			
نشاط 12			
نشاط 22			
نشاط 13			
نشاط 23			
نشاط 33			
نشاط 43			
			الكل ميزات والتكميل

تقدير التكالفة : الأنشطة.

..... العنوان النشاط : النشاط رقم : التاريخ : من إلى

تقدير التكالفة : النتائج.

..... عنوان النتيجة : رقم : النتيجة التاريخ : من إلى

تقدير تكلفة المشروع.

اسم المشروع :
الإلى التاريخ : من

المحطة 3 : الهيكلة والتنفيذ

تحديد المسؤوليات داخل المشروع :

-تحديد المسؤول عن كل نشاط

-تحديد المسؤول عن كل نتيجة منتظرة.

-تحديد المسؤول عن المشروع.

تسمية الهياكل التنظيمية وترتيب العلاقات :

-مجلس الإدارة / مجلس الإشراف.

-مجلس المشروع.

-المجلس التقني (الهيئة التنفيذية).

-الممثلين المحليين للمشروع، العلاقة بالمجموعة المستهدفة/المستفيدة.

-دورية المجتمعات.

-التقارير الدورية (تقرير كل نتيجة، تقرير عن التقدم في الإنجاز...).

-ال التواصل.

تدقيق حياثات الإنجاز :

-تحديد دور كل متدخل وشكليات تدخله (فريق العمل، المستهدفون.

-تدقيق الجدولة الزمنية للإنجاز (عمليات، أنشطة...) و الأسبقيات.

المحطة 4 : التتبع والتقييم

أ-التابع

لماذا؟ □

-لتتأكد من إنجاز العمليات في احسن الظروف.

-للتدخل عند الاقتضاء.

-لتقويم أداء فريق العمل.

-لمراجعة الأهداف.

كيف؟ □

-إنجاز قاعدة للمعطيات من المؤشرات.

-ضمان تطعيمها بالمعلومات بشكل سلس.

-إشراك جميع المتدخلين.

-تعيم المعلومات.

-إنجاز التقارير.

متى؟ □

-قبل الإنجاز (المؤشرات).

-خلال الإنجاز.

ب-التقييم :

لماذا؟ □

-لقياس مدى بلوغ المشروع لأهدافه.

-لتقويم تجربة المشروع.

-لمراقبة إنجاز المشروع.

-لوضع تصور مستقبلي.

كيف؟ □

-تكوين فريق التقييم (لا علاقة مباشرة بالمشروع).

-الاتفاق على عناصر وأسس التقييم.

-تجمیع وتحليل الوثائق والمعطيات :

*محطة التخطيط :

. انسجام العناصر.

. كفاية العناصر.

. تطوعية الأهداف (ارادوية).

*محطة الهيكلة والإنجاز :

. المؤشرات.

. الإصدارات

. المنتوجات والخدمات

. التواصل

*الانعكاسات :

. على وضعية المستهدفين.

. على المحيط

. على البيئة

. على فريق العمل (أفراد، مجموعة)

ملاحظة : أهمية إشراك المتدخلين.